

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**



Решено
с решением профсоюзного собрания
Первичной организации Профсоюза

ГД № 22

от 21.02.11

Протокол № 39

Зарегистрировано в Территориальной
организации Василеостровского района
Санкт-Петербурга профсоюза работников
народного образования и науки РФ



21 февраля 2011 г.

Регистрационный № 059

**Положение
о первичной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Государственное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 22 комбинированного вида Василеостровского района
(полное наименование образовательного учреждения)

Санкт-Петербург
2011 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации Государственное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 22 комбинированного вида Василеостровского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — Положение) разработано в соответствии со ст.1, п.4 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, на основе Общего Положения о первичной организации Профсоюза, утвержденного Центральным Советом Профсоюза 27.09.2010 протокол № 2, который является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации и действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - первичная организация Профсоюза) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Государственном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 22 комбинированного вида Василеостровского района ГДОУ д/с № 22.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз) и Территориальной организации Василеостровского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее- Райком Профсоюза).

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками ГДОУ д/с № 22 на собрании при наличии не менее трёх членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом - Райкомом Профсоюза и входит в его структуру.

1.4. Первичной организации Профсоюза, имеющей численность 200 и более членов профсоюза, могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые Райкомом Профсоюза.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, законодательством Санкт-Петербурга, решениями руководящих органов Райкома Профсоюза и Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза на основе Общего положения о первичной организации Профсоюза принимает своё Положение о первичной организации Профсоюза ГДОУ д/с № 22 и регистрирует его в Райкоме Профсоюза.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза вправе принимать решение о регистрации или не регистрации в территориальном органе юстиции.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представление и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.9. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учёте в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в образовательном учреждении на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в ГДОУ д/с № 22 действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации ГДОУ д/с № 22.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории Василеостровского административного района Санкт-Петербурга.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной профсоюзной организации Профсоюза:

Райком Профсоюза.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – представитель Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель Райкома Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, настоящим Положением или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления образовательным учреждением;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются: приоритет положений Устава Профсоюза и настоящего Положения о первичной организации Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед

членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов;
обязательность выполнения решений коллегияльных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза;
уважение мнения каждого члена Профсоюза;
выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза;
самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий;
соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза;
сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации профсоюза:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
вносить предложения и участвовать в деятельности Райкома Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого Соглашения по социальному партнёрству с администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга;
избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегияльные органы Райкома Профсоюза, отзывать и заменять их;
вносить предложения по кандидатуре председателя Райкома Профсоюза;
пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
использовать возможности Райкома Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем;

выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Райкома Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;

представлять в Райком Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам;

вносить на рассмотрение собрания (конференции) выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник ГДОУ д/с № 22 признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в ГДОУ д/с № 22;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией ГДОУ д/с № 22 на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной организации Профсоюза ГДОУ д/с № 22;

лица, заключившие договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения в ГДОУ д/с № 22 после истечения срока договора.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза, а в случае отсутствия в ГДОУ д/с № 22 первичной организации Профсоюза - в Райком Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа (краткое наименование образовательного учреждения);

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых

Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с ГДОУ д/с № 22;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза;
- в других случаях.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного органа.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в ГДОУ д/с № 22; первичной организации Профсоюза решение о постановке на учет в другую первичную организацию Профсоюза принимает выборный коллегиальный орган – Райком Профсоюза.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми Райкомом Профсоюза.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;
своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной организации Профсоюза, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным постоянно действующим органом первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным постоянно действующим органом Райкома Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

Профсоюзного комитета - не реже 2 раз в 5 лет

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются членам Профсоюза не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с профсоюзным комитетом в единые сроки, определяемые Райкомом Профсоюза;

7.5. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путём подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности профсоюзного органа утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

собрание - высший руководящий орган;

профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя первичной организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференции Райкома Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с Райкомом Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (открытое, тайное) определяются участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

8.2.8. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию Райкома Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания.

8.3. Профсоюзный комитет

Профсоюзный комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации ГДОУ д/с № 22.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками (краткое наименование образовательного учреждения);

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

утверждает структуру первичной организации Профсоюза (краткое наименование образовательного учреждения);

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, если они не избраны на собрании;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и обеспечивает его гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в

Райком Профсоюза;

утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;

ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (п.2.21 ст.21), делегирует отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюз, в том числе взаимодействие с Райкомом профсоюза по вопросам учёта мнения выборного органа при принятии локальных нормативных актов и мотивированного мнения при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза в соответствии с пунктами 2.3.5 статьи 81 Трудового кодекса.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем первичной организации Профсоюза, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению Территориального комитета Профсоюза.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета.

8.3.6. Заседания профсоюзного комитета ведет председатель первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие заместитель председателя.

8.3.7. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимавших участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8.3.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Срок хранения протоколов определяется номенклатурой дел первичной организации Профсоюза.

8.4. Председатель первичной организации Профсоюза

Председатель первичной организации Профсоюза является выборным единоличным исполнительным органом и избирается для текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых Райкомом Профсоюза;
- в пределах полномочий, установленных Райкомом Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

- выдает доверенности на действия от имени первичной организации Профсоюза;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет статистические и финансовые отчеты по утвержденным в Профсоюзе формам и в установленные сроки;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;
- организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной организации Профсоюза;
- осуществляет отдельные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом, в том числе взаимодействие с Райкомом профсоюза по вопросам учёта мнения выборного органа при принятии локальных нормативных актов и мотивированного мнения при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза в соответствии с пунктами 2.3.5 статьи 81 Трудового кодекса

8.4.2. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) после избрания входят в состав профсоюзного комитета.

8.4.3. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.4. Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза - три года.

8.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации (кроме собственного желания) по основаниям, предусмотренным законодательством, в случаях нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения первичной организации Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза или по требованию Райкома Профсоюза.

8.4.6. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до шести месяцев на одного из заместителей председателя, а в случае их отсутствия - на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и Райкому Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на её заседании и принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

9.6. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются на заседании профсоюзного комитета, либо в Райкоме Профсоюза.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза распоряжается оставшимися в распоряжении первичной организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами в соответствии с их решениями.

10.2. Уставом Профсоюза установлен размер членского взноса в Профсоюзе - не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

10.3. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4. Первичная организация Профсоюза имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной организации Профсоюза.

10.5. Первичная организация Профсоюза имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

10.7. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

10.8. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза;

поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;

другие, не запрещенные законом, поступления.

ХІ. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с Райкомом Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

11.2. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в Райком Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания первичной организации Профсоюза.

11.3. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу их на архивное хранение в Райком Профсоюза при реорганизации, ликвидации или прекращения деятельности первичной организации Профсоюза.

ХІІ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1 Настоящее Положение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

После его регистрации в Райкоме Профсоюза, один экземпляр Положения первичной организации Профсоюза ГДОУ Д/С №22 хранится в профсоюзном комитете, второй экземпляр хранится в Райкоме Профсоюза.

12.2. Местонахождение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:
199226, Санкт-Петербург, ул. Наличная, дом36, к.8 Тел. 3563852 факс:3568349